

[ KEHITTÄMINEN ]

# *Valomo ja sen yritykset*

## KASVAVAT YHTEISTYÖN VOIMALLA



**Tamperelainen Valomo-osuuskunta on mahdollistanut jäsenyritystensä osallistumisen IT-alan projekteihin, joihin ne eivät yksin olisi pystyneet. Keskimäärin sen jäsenyritykset kasvoivat viime vuonna 20 prosenttia.**

*”Valomo-osuuskunta pystyy osallistumaan mittaviinkin tarjouskilpailuihin yhdistäen jäsenyritysten parhaan osaamisen tarpeen mukaisesti”, kertovat Valomon toimitusjohtaja Heikki Salo ja Vincit Oy:n toimitusjohtaja Mikko Kuitunen. Valomon 19 yritystä työllistää noin 340 henkilöä.*

→ ”Pienten yritysten on vaikea päästä mukaan tarjouskilpailuissa suuriin kokonaisuuksiin. Yhdessä Valomon 19 yrityksessä on väkeä, osaamista ja uudenlaisia ideoita. Toimimme asiakaisiimme päin kuin yksi yritys”, kertoo Valomon toimitusjohtaja **Heikki Salo**.

Valomo on toteuttanut laajojakin selvityksiä kuntasektorille ja yrityksille sekä luonut erikokoisia IT-järjestelmiä. Osaamista ja resursseja yhdistämällä osuuskunta on onnistunut isoissakin hankkeissa ja pystynyt osoittamaan, että it-projekti voi olla myös nopea ja ketterä.

”Osuuskunnasta on ollut selkeää hyötyä yrityksen liiketoiminnalle. Olemme mukana hankkeissa, joihin meillä ei olisi yksin osaamista eikä uskallustakaan, sanoo Valomon hallituksen jäsen”, Vincit Oy:n toimitusjohtaja **Mikko Kuitunen**.

Ohjelmistotalo Vincit on 76 työntekijällään Valomon suurin yritys. Osuuskunnassa on myös yhden hengen yrityksiä ja startupeja. Yhteensä sen yrityksissä työskentelee noin 340 ihmistä. Osaamista löytyy muun muassa IT:stä liiketoiminnan ja osaamisen kehittämiseen sekä HR-projekteihin.

”Valomo on nyt alkumatkalla. Kasvu-suunta on selkeä. Työn alla on projekteja, jotka näkyvät euroina vasta myöhemmin. Eräs tavoite on saavutettu, kun asiakkaat löytävät meidät usein oma-aloitteisesti. Sana on kiirinyt”, kertovat Salo ja Kuitunen.

”Asiakkaat ovat kiinnostuneita osuuskuntamallista. Se on erilainen tapa tehdä asioita, ja siihen liittyy mahdollisuuksia mutta toki riskejäkin. Asioita voi tehdä uudella tavalla, mitä haluamme viestiä myös asiakasprojekteissamme”, Kuitunen sanoo.

### **Työtä yhteisen tulevaisuuden eteen**

Valomon toiminnan lähtökohtana on yrityksen kokonaisarkkitehtuuri ja IT:n merkityksen ymmärtäminen siinä. Tavoitteena on saada tietojärjestelmät palvelemaan yritysten tavoitteita mahdollisimman tehokkaasti ja tarjota asiantuntijapalveluita toiminnan kehittämiseen.

Paraikaa viisi Valomon IT-yritystä lokalisoivat yhteistyössä openERP-toiminnanohjausjärjestelmää Suomen markkinoille. Järjestelmä luo itsenäisesti tai verkostona toimiville konepajoille erinomaisen toimintaympäristön. Ensimmäinen käytännön toteutus Valomon lokalisoimalla openERP:llä valmistuu vuoden vaihteessa.

”Ennen openERP-projektin aloittamista kävimme keskusteluja erilaisten konepajojen verkostojen kanssa. Etenkin nykysuhdanteessa tarve tällaiselle tuelle on ilmeinen. Pienillä alihankkijoilla on osaamista, jota voi viedä maailmalle, mutta verkosto on saatava ensin toimimaan sujuvasti”, Salo sanoo.

Jatkossa Valomon eri yritysten asiantuntemus kietoutuu myös openERP:n ympärille asiakkaiden tarpeiden mukaan.

Avoimuus kuuluu niin osuuskunnan kohtaamisiin kuin toimintamalleihinkin.

Avoimien lähdekoodi ja data ovat valomolaisille tuttuja ja innostavia työkaluja. Yksi viime aikojen yhteisprojekteista on kehitysyritys Tredean tilaama esiselvitys avoimen datan ekosysteemin kehittämistä ja sen liiketoimintamahdollisuuksista Tampereen alueella.

### **Haasteiden kimppuun keskustellen**

Valomon taustalla on yrittäjien ja Tampereen aluekehittäjien keskusteluja sekä pohdintaa mallin hyödyistä ja haasteista. >>

”

**Yritysten välisestä yhteistyöstä ja avoimesta keskustelusta on hyötyä myös yksittäisten yritysten liiketoiminnalle.”**

**Vincit Oy:n toimitusjohtaja Mikko Kuitunen**

>> Osuuskunta perustettiin vuonna 2011, aikaan ennen Nokian rysäystä Tampereella. Pian it-alan järjestyessä uudelleen osuuskunnan jäsenten yhteistyö osoitautui erinomaiseksi sparraukseksi uusille yrityksille.

”Osuuskunta on tasa-arvoinen toimintamalli. Jokaisella yrityksellä on yksi ääni. Keskustelun on oltava avointa ja jokaisen perusteltava näkemyksensä. Koolla ei pääse jyräämään”, kertoo Kuitunen.

”Yhteistyö on konkreettista, aktiivista ja aidosti keskustelevaa. Jokaisesta yrityksestä on löydyttävä mukaan ihminen omalla persoonallaan. Valomo on parhaimmillaan isojen haasteiden edessä. Ratkaisuja löytyy, kun erilainen osaaminen kohtaa keskusteluissa”, lisää Salo.

Keskusteluihin kuluu aikaa ja energiaa, joita harvalla toimitusjohtajalla on liikaa oman yrityksen pyörittämisen ohella. Silti kaikki mukaan lähteneet

ovat pysyneet Valomossa.

Kuitunen ja Salo uskovat, että erilaisen osaamisen, mielipiteiden ja persoonien kohtaaminen on avain siihen, että hankkeita voidaan toteuttaa tuoreiden ideoiden pohjalta ja uudella tavalla. Se on antoisaa ja innostavaa myös yrittäjille.

*Teksti: Reetta Mikkola*

*Kuvat: Janne Ruotsalainen*



”

Meillä on hyvä tuntuma pk-yritysten arkeen. Osuuskuntana voimme kantaa vastuuta osallistuen yhteiskunnalliseen keskusteluun. Se voisi olla yksittäiselle yrittäjälle työlästä.”

Valomon toimitusjohtaja  
Heikki Salo

### Valomo yhdistää eri yritysten osaamisen

- Valomo on tamperelainen 19 yrityksen osuuskunta. Perustettu 2011.
- Perustajayritykset olivat HSS Consulting, Vincit, Mediamaisteri, Pasaati ja Gofore.
- Osuuskunnan oma laskutus on tänä vuonna noin 350 000 euroa, kolminkertainen ensimmäiseen toimintavuoteen verrattuna. Ensi vuoden tavoitteena on rikkoo miljoonan raja.
- Keskimäärin Valomoon kuuluvat yritykset kasvoivat viime vuonna 20%.
- Osuuskunta työllistää vain toimitusjohtajansa.

## CE-merkintään ja tuotannon sertifiointiin työkalut ja mallit

→ Metalliteollisuuden yritykset ja alihankkijat valmistautuvat uuteen kaikkia EU-maita sitovaan rakennustuoteasetukseen ja sen edellyttämään CE-merkintään. Kantavien teräs- ja alumiinirakenteiden harmonisoitu tuotestandardi tulee voimaan 1.7.2014. Silloin kantavia metallirakenteita valmistavien yritysten on kyettävä noudattamaan harmonisoi-tuja teknisiä vaatimuksia ja omalla sisäisellä laatutoiminnallaan varmistamaan, että valmistetut tuotteet ja tuotejärjestelmät täyttävät vaatimukset.

Teknologiaiteollisuus on käynnistänyt hankkeen, jonka tuloksena syntyvät tarvittavat mallit, työkalut ja soveltamisohjeet (FPC eli Factory Production Control -manuaali), jotka on tehty SFS-EN 1090-1 mukaisen tehtaan sisäisen laadunhallinnan kehittämiseen ja sertifiointiin.

Hankkeen tavoitteena on, että yksittäiset yritykset saavat nipistettyä aikaa ja kustannuksia omassa laatuprojektissaan ja mahdollisimman suuri joukko valmistajia pystyy sertifioitumaan määräaikaan mennessä. Hankkeen tulokset ovat käytettävissä lokakuun alusta 2013 ja ladattavissa myös verkosta.

Hankkeen tulokset ovat kaikkien metallialan yritysten käytettävissä Suomessa. Käyttöönoton helpottamiseksi järjestetään maakunnallisia koulutustilaisuuksia konsulleille ja yrityksille, jotka haluavat toteuttaa laatu järjestelmänsä itse. Mallin avulla pystytään nopeuttamaan sertifiointia, johon tavallisesti kuluu noin vuosi.

Mallia esiteltiin Alihankintamessuilla Teknologiaiteollisuus ry:n osastolla. Yrityksillä oli mahdollisuus tehdä verk-

kopohjainen analyysi omasta sijoittumisestaan standardin vaatimuksiin. Vaatimukset koskevat kaikkia yrityksiä, jotka ovat osallisena rakennuksissa käytettävien kantavien teräs- ja alumiinirakenteiden valmistuksessa, sekä päätoimijoita että alihankkijoita. CE-merkinnän voi kiinnittää vain tuotteen markkinoille saattaja, mutta alihankintaketjun tulee noudattaa vaatimuksia sekä varmistaa osaltaan tuotteen jäljitettävyyys.

**Hankkeessa ovat mukana** Teknologiaiteollisuus ry, METSTA, Teräsrakenneyhdistys, Suomen Hitsausyhdistys, Inspecta, VTT, Decra ja TUKES. Toimintamallin kehitti RAMSE Consulting Oy.