

Kansainvälinen osuustoiminnan vuosi on alkanut

YK julisti joulukuussa 2009 historian ensimmäisen osuustoiminnan vuoden, joka käynnistyi nyt vuoden alussa. Osuustoiminnan vuoden tavoitteena on nostaa esille osuustoimintayritysten erilaisia liiketoimintamalleja ja korostaa osuustoimintayritysten toimintaperiaatteita jäsenten omistamina ja demokraattisina yrityksinä. Osuustoimintavuoden erityisenä pyrkimyksenä on tavoittaa nuoret ja viestiä osuustoiminnan mahdollisuuksista erityisesti heille.

Maailma rakentuu yhdessä yrittämällä

Osuustoimintavuoden suomalaisille sivuille (<http://www.osuustoiminta.coop/2012/index.html>) on koottu paljon tietoa suomalaisista osuustoimintayrityksistä sekä mm. mielenkiintoisia videoita eripuolilta maailmaa. Osuustoiminnan vuoden päätapahtuma Suomessa järjestetään 21.3.2012 Finlandia-talolla.

YK:n omat sivut osuustoiminnan vuodelle:
<http://social.un.org/coopyear>

Kansainvälisen osuustoimintaliiton (ICA) sivut:
<http://www.2012.coop>

Suomen sivusto:
<http://www.osuustoiminta.coop/2012>



WORLDWIDE

Euroopan osuuskuntalakeja tutkitaan

Eri osuuskuntalakeja Euroopassa tutkiva ryhmä, SGECOL (Study Group on European Cooperative Law), on huolissaan siitä, ettei EU-lainsäädäntö eivätkä myöskään kaikki kansalliset osuuskuntalait tee selvää eroa osuuskuntien ja osakeyhtiöiden välillä.

Vertailevien tutkimusten perusteella ryhmä tulee tekemään oman esityksensä osuuskuntalakejen periaatteista Euroopassa (Principles of European Cooperative Law, PECOL). Tutkijat

haluavat antaa oman panoksensa keskusteluun siitä, millaisia ovat aidot osuuskunnat.

Suomi on valittu mukaan yhtenä maana tutkimuksen toteuttamiseen, ja edustajamme ryhmässä on tutkimusjohtaja **Hagen Henry** Helsingin yliopiston Ruralia-instituutista. Ryhmään kuuluu tällä hetkellä kuusi lakimiestä, jotka olivat mukana tekemässä myös EU:n toteuttamassa arviointia eurooppaosuuskuntia koskevista säännöksistä.



Osuuskuntalain uudistus parhaillaan käynnissä

Oikeusministeriö on lähettänyt laajalle lausuntokierrokselle ehdotuksen uudeksi osuuskuntalaki. Ministeriössä virkatyönä laadittu ehdotus on valmisteltu yhteistyössä osuuskuntien edustajien kanssa. Uudella lailla kumottaisiin vuodelta 2001 oleva nykyinen osuuskuntalaki. Voimassa olevan lain mallina oli vuoden 1978 osakeyhtiölaki. Uuden lain mallina olisi vuoden 2006 osakeyhtiölaki soveltuvin osin ja niin, että osuuskuntamuodon erityispiirteet säilyvät aiempien osuuskuntalakeiden periaatteiden mukaisesti.

Uudistuksen tarkoituksena on saattaa osuuskuntien lainsäädäntöön perustuvat toimintaedellytykset nykyaikaisen yritystoiminnan vaatimusten mukaisiksi. Osuuskuntien toimintamahdollisuuksia lisättäisiin mm. vähentämällä ja keventämällä muotomääräyksiä. Uudella lailla helpotettaisiin osuuskunnan perustamista ja hallintoa sekä edistettäisiin jäsen- ja sijoittajarahoitukseen hankintaa. Pienten osuuskuntien asemaan on uudistuksessa kiinnitetty erityistä huomiota.

Määräaika lausunnoille on 10. helmikuuta. Tämän jälkeen ministeriössä valmistellaan hallituksen esitysluonnos, joka julkistetaan keväällä. Tavoitteena on antaa uutta osuuskuntalakea koskeva esitys eduskunnalle vielä keväätistuntokauden 2012 aikana.

Lisätietoja:
lainsäädäntöneuvos Jyrki Jauhiainen,
puh. 09 1606 7664,
sähköposti: etunimi.sukunimi@om.fi

Lakiluonnos, sen yhteenveto ja lausuntopyyntökirje löytyvät hankkeen verkkosivulta
<http://www.om.fi/Etusivu/Valmisteilla/Laki-hankkeet/Yhtiooikeus/1290610060428>

Yhteiskunnallisten yritysten merkki nyt haettavana

Suomalaisen Työn Liitto on julkaissut yhteiskunnallisille yrityksille suunnatun merkin. Yhteiskunnalliset yritykset ovat markkinoilla toimivia yrityksiä, joiden toiminta-ajatuksena on tehdä yhteiskunnallisten tai ekologisten ongelmien ratkaisemiseksi sekä yhteiskunnallisen hyvän tuottamisesta kannattavaa liiketoimintaa. Yhteiskunnalliset yritykset eivät ensisijaisesti pyri maksimoimaan omistajiensa tuottoja, vaan sijoittavat pääosan voitostaan toiminta-ajatuksensa mukaisen yhteiskunnallisen hyvän tuottamiseen. Tärkeää on myös liiketoiminnan yhteiskunnallisten vaikutusten osoittaminen ja toiminnan avoimuus.

Osuuskunta käyttökelpoinen malli

Osuuskunta sopii hyvin yhteiskunnallisen yrityksen yritysmuodoksi, sillä osuuskunnan säännöissä voidaan tehokkaasti määritellä yhteiskunnalliseen yrittäjyyteen liittyviä asioita ja kriteereitä.

Yhteiskunnallisen yrityksen merkkiä haetaan Suomalaisen Työn Liitolta.

Ohjeet löytyvät osoitteesta:

<http://www.avainlippu.fi/liiton-merkit/yhteiskunnallinen-yritys-merkki>



AJANTASA

Tulevat koulutukset:

- Perus- ja syventävä koulutus, Uudenmaan ELY-keskus, 1.-2.3.2012, Helsinki
- Yhdessä yrittämään! -klinikka LUOTU-päivät, 6.3.2012, Jyväskylä
- Yrittäjäksi yksin tai yhdessä, TE-toimistot, 9.3.2012, Salmia/Jyväskylä
- Yhdessä yrittämään! -hankkeen yhteishenkilöiden koulutus + toimivien osuuskuntien esittelyjä, 14.3.2012, Pirkanmaan ELY-keskus/Tampere
- Osuuskuntayrittäjyyskoulutus, 15.3.2012, Savonlinna
- Osuus- ja yhdistystoiminta liiketoiminnan muotona -seminaari (erityisesti kulttuuriyrittäjyys), 15.3.2012, Kokkola
- Yhteiskunnallisen yrittäjyyden koulutuspäivä yritysneuvojille 24.4.2012, Helsinki (yhteistyössä Yhteiskunnallisten yritysten Living Lab -hanke, Suomalaisen Työn Liitto, Suomen Uusyrityskeskukset sekä Yhdessä yrittämään! -hanke)
- Osuuskuntayrittäjyyskoulutus 27.4.2012, Vantaa

Lisätietoa koulutuksista löydät www.yhteistoiminta.fi -sivujen koulutuskalenterista.

NEUVOJAN NURKKA

OSUUSKUNTAAN LIITTYMINEN ON VAIHTOEHTO UUDEN PERUSTAMISELLE

Yritysneuvojan kannattaa muistaa, että monet toimivat osuuskunnat ottavat mielellään uusia jäseniä. Usein ehtona on, että jäsenen liikeidea täydentää sopivalla tavalla osuuskunnan tuottamia palveluja ja että uuden jäsenen kanssa henkilökemiat toimivat hyvin.

Osuuskuntaan liitytään vapaamuotoisella jäsenhakemuksella ja liittymisestä päättää joko osuuskunnan kokous tai hallitus, sen mukaan miten osuuskunnan säännöissä määrätään. Jäsenyys alkaa kun jäsenen hyväksymisestä on päätetty kokouksessa, ellei säännöissä ole muuta määrätty. Jäsenyyden alkamisesta seuraa velvoite maksaa säännössä määritelty osuusmaksu sekä mahdollinen liittymismaksu. Jäsenyyteen ei voi liittää koeaika, mutta mahdolliseen työsuhteeseen osuuskunnan kanssa voidaan koeaika liittää. Kannattaa siis huomata, että jäsenyys ei siis synnytä työsuhdetta, vaan sen ehtoista on sovittava erikseen.

Osuuskunnan uusia jäseniä ei rekisteröidä kaupparekisteriin. Sen sijaan osuuskunnan on itse pidettävä ajantasaista jäsenluetteloa. Uuden jäsenen tulee ehdottomasti ennen liittymistään perehtyä osuuskunnan sääntöihin sekä muuhun toimintaan ja toiminta/hallintotapoihin. Parhaimmillaan liittymisestä seuraa hedelmällinen ja uutta luova yhteistyö uusien ja vanhojen jäsenten välille. Osuuskuntaan liittymisestä löytyy tarkempia ohjeita Yhdessä yrittämään! -hankkeen extranetistä. (www.yhteistoiminta.fi/extranet)