

10 OSUUSKUNTA

TARINOITA MENESTYKSESTÄ



TAMPEREEN SEUDUN
OSUUSTOIMINTAKESKUS





Unikean hienopuuseppä Tuukka Virkkilä työssään verstaalla.



Projektipäällikkö Maria Käkelä ja tanssikouluylrittäjänä toimiva puheenjohtaja Eija Puranen sekä Kulttuuricampus-setelit.

KULTTUURICAMPUS

”Yhteisönä olemme enemmän kuin yksilöt.”

Ikaalisissa toimiva **Kulttuuricampus** tunnetaan nuoresta iästään huolimatta hyvin paikallisten keskuudessa. Osuuskunta teetti puolen vuoden kuluttua perustamisestaan markkinatutkimuksen, jonka mukaan jo 40 % ikaalislaisista oli käyttänyt Kulttuuricampuksen palveluita ja tunti yrityksen.

- Me haluamme saada ihmiset vierailemaan Kulttuuricampuksella. Nyt olemme avanneet oman myymälän ja taidelainaamon tukikohtaamme Ikaalisten Vanhan Kauppalan kupeeseen, Kulttuuricampuksen projektipäällikkö **Maria Käkelä** kertoo.

- Toinen uutuutemme on Kulttuuricampus-seteli. Se on lahjakortti, jolla voi hankkia yrittäjiemme palveluja tai ostaa tuotteita myymälästämmme.

Kulttuuricampuksella on tällä hetkellä parikymmentä yrittäjäjäsentä. Määrä elää koko ajan, sillä kiinnostusta on ollut runsaasti esimerkiksi Ikaalisten käsi- ja taideteollisuusoppilaitoksen opiskelijoiden keskuudessa.

- Hankimme jäseniä koko ajan lisää, meillä on täällä runsaasti tilaa uusille yrittäjille, osuuskunnan puheenjohtaja ja tassikouluylrittäjä **Eija Puranen** ja Käkelä toteavat.

Yhteisönä Kulttuuricampus onkin enemmän kuin yksilöt. Samassa vanhassa tunnelmallisessa rakennuksessa työskentelee erilaisia luovien alojen yrittäjiä: tanssikoulu, ompelijoita, puuseppiä, graafisia suunnittelijoita, kuvataiteilijoita ja mahtuupa mukaan myös kirjanpitäjä. Tämä tarjoaa asiakkaalle mahdollisuuden monipuolisten kokonaisuuksien hankkimiseen saman katon alta.

- Halusin työskennellä täällä nimenomaan sen vuoksi, että saan työyhteisön ympärilleni ja toimiston pois kotoa, Puranen sanoo.

Kulttuuricampuksen jäseniksi halajaville on tarjolla erilaisia jäsenpaketteja: talosta voi vuokrata esimerkiksi verstastilaa tai vain pöytäpaikan. Siirtämällä toimistonsa Kulttuuricampukselle saa ympärilleen värikkään luovien yrittäjien yhteisön.



Kulttuuricampus toimii idyllisessä vanhassa talossa.

Kulttuuricampus osuuskunta
Perustettu marraskuussa 2011

Teinintie 4-6, 39500 Ikaalinen
p. 040 718 7333
www.kulttuuricampus.fi



AVOIN ICT-OSUUSKUNTA VALOMO

”Avoin mieli, avoin arkkitehtuuri, avoimet rajapinnat ja avoin lähdekoodi ovat toimintamme perusta.”

Avoim ICT-osuuskunta Valomo kerää ICT-alan yrittäjät yhteen. Valomo on mukana oleville yrityksille mahdollisuus oman liiketoiminnan edistämiseen. Yritykset voivat saada uusia asiakkaita, osallistua suurempiin projekteihin ja ennen kaikkea saada verkostolta tukea ja osaamista.

- Kukaan ei voi osata kaikkea yksin. Me voimme tarjota palveluita ja osaamista laaja-alaisesti, kun erilaiset saman alan toimijat ovat samassa osuuskunnassa mukana, Valomon toimitusjohtaja **Heikki Salo** kertoo.

Valomossa on jäsenyrityksiä yhteensä 16 ja yritysten koot vaihtelevat yhden hengen toimestosta 60 hengen yhtiöihin. Henkilöstöä on siis paljon, yhteensä lähes kolmesataa. Suurin osa yrityksistä on Pirkanmaalta.

- Jokainen mukana oleva yritys hakee osuuskuntamme kautta kasvua omaan liiketoimintaansa.

Osuuskunnan tarkoitus ei ole olla jäsenyritysten myyntipalvelu, vaan asiantuntijajoukko, joka voi vastata suuriin asiakkaiden haasteisiin yhteistyötä tekemällä. Kun Valomo saa tehtävänannon, sitä tekemään valitaan sopiva yhdistelmä jäsenyrityksistä.

- Osuuskunta on ollut mielestäni toimiva malli. Siihen kuuluvat yritykset ovat tasa-arvoisia jäseniä koostaan riippumatta. Ja toimintamme on antanut kaikille tekijöille mahtavat verkostot käyttöön, Salo kehuu.

Tilauksia Valomolla on riittänyt vajaan vuoden olemassaoloaikana kiittävästi. Yhteistyötä on tehty muun muassa Tampereen kaupungin kanssa Avoim Tampere –hankkeen tiimoilta.

- Asiakkaita riittää, sillä välillä töitä tuntuisi olevan liikaakin. Olemme olleet hyvin tyytyväisiä kuluneeseen vuoteen, Salo tiivistää.

- Nyt keskitymme asiakkaiden hankintaan ja harkinnan mukaan otamme mukaan uusia yrityksiä. Jäseniltämme, niin nykyisiltä kuin tulevilta, odotamme avoimuutta ja aktiivisuutta. Avoin mieli, avoin arkkitehtuuri, avoimet rajapinnat ja avoin lähdekoodi ovat toimintamme perusta.



Valomon jäseniä Koskipuistossa Tampereella.



Valomon toimitusjohtaja Heikki Salo.

Avoim ICT-osuuskunta Valomo

Perustettu heinäkuussa 2011

Koskikatu 7, 33100 Tampere

p. 0400 623 232

www.valomo.fi

VALOMO
COOPERATIVE



Ari Rantala (vas.) opettaa TAMKissa ja on yksi Verstaan perustajajäsenistä.

TIETOTEKNIIKAN TKI-OSUUSKUNTA VERSTAS

”Opintojen ohella on turvallista yrittää”

Yhä useamman opiskelijan valmistuminen viivästyy, sillä monille välttämätön työteko vie aikaa opinnoilta. Tähän ongelmaan on ratkaisun luonut Tampereen ammattikorkeakoulussa toimiva **tietotekniikan TKI-osuuskunta Versta**. Osuuskunta mahdollistaa opiskelijoille oman alan työkokemuksen kerryttämisen, omat tulot ja opintopisteiden karttumisen samalla kertaa.

- Koulutusohjelmamme mahdollistaa jopa vuoden työskentelyn kokopäiväisesti osuuskunnan kautta. Työskentelyllä voi kerryttää opintojaan jopa 80 opintopisteen verran, kertoo yksi Verstaan perustajajäsenistä, tietotekniikan kouluspäällikkö **Ari Rantala**.

Osuuskuntaan otetaan uusia jäseniä hakemusten kautta. Opiskelijat voivat toimia osuuskunnassa myös työsopimuksella liittymättä osuuskuntaan. Projektit vaihtelevat tuotekehityksestä tietoverkkojen mittaupalveluihin ja Verstaalla on käytettävissään Tampereen ammattikorkeakoulun korkealaatuinen laitteisto, joka mahdollistaa esimerkiksi sähkömagneettisten mittausten tekemisen.

- Me saamme nopeasti kasaan projektiryhmän toimeksiantoa varten. Etsimme aina parhaan ryhmän talon sisältä, ja tarvittaessa voimme ottaa osajia myös muista koulutusohjelmista. Esimerkiksi sähköalan opiskelijoita on hyödynnetty usein, Rantala kuvailee.

- Oikeille asiakkaille tehtävä työ on myös hyvää markkinointia oppilaidemme osaamisesta. Joitakin opiskelijoitamme onkin rekrytoitu Verstaan projektien näyttöjen pohjalta. Opiskelijat pääsevät kanssamme myös toimimaan yrittäjinä.

Versta markkinoi itseään pääasiassa onnistumistensa kautta: suurin osa toimeksiantoista tulee verkostojen kautta.

- Tällä hetkellä Verstaalla on kolme tuotetta, jotka saattavat päättyä patenttiin. Olemme saaneet todella mielenkiintoisia ja hyviä toimeksiantoja. Myös liikevaihtomme on ylittänyt moninkertaisesti sen, mitä olimme ajatelleet.

- Osuuskunta yritysmuotona sopii hienosti yhteen opiskelu-ympäristön kanssa, Rantala summaa.

Tietotekniikan TKI-osuuskunta Versta
Perustettu keväällä 2011

Kuntokatu 3, 33520 Tampere
p. 040 726 1284
www.tki-versta.fi

Yrittäjyyttä osuuskunnassa

Osuuskuntaa on sovellettu yhä enemmän oppilaitosten opetusmenetelmänä erityisesti liiketalouteen liittyvissä opinnoissa. Yleisimmin sovelletussa mallissa yhden vuosikurssin opiskelijat perustavat osuuskunnan, minkä jälkeen opinnot liittyvät oman yrityksen kautta toteutettuihin käytännön projekteihin.

Oppilaitososuuskuntien tavoitteena on kannustaa nuoria yrittäjyyteen ja saattaa maailmalle yrittäjätaitoja ja -asennetta omaavia ammattilaisia.

Pirkanmaalaisia oppilaitososuuskuntia:

Tampereen ammattikorkeakoulu:

- Proakatemia (useita osuuskuntia)
- Tietotekniikan TKI-Osuuskunta Versta, Tampere

TREDU (ent. Pirko):

- Taitavat Taitajat Osk, Kangasala
- Osuuskunta Arteklaani, Lempäälä
- Oppilasosuuskunta Tekevät Kädet, Virrat

TREDU (ent. TAO):

- Osk Sammon Kauppi, Tampere

Tyrvään käsi- ja taideteollisuusoppilaitos:

- Osk Craft & Design, Sastamala



High Score toimii Finlaysonin alueella. Kuvassa osuuskunnan jäsenet Juho Hartikainen (vas.) Antti Salomaa, Mikko Tikkanen ja Emma Kiiski sekä puheenjohtaja Maiju Suutari.

HIGH SCORE

”Pelialan ammattimaiset harrastajat”

- Kaikki alkoi Tampereen ammattikorkeakoulun taiteiden ja viestinnän laitokselta. Neljä pelien kehittämistä harrastanutta opiskelijaa perusti valmistuttuaan **High Score osuuskunnan**, kertovat osuuskunnan jäsenet **Antti Salomaa, Mikko Tikkanen, Juho Hartikainen, Emma Kiiski ja Maiju Suutari**.

High Scoren tavoitteena on edistää pelialaa Tampereella ja koko Suomessa. Osuuskunta haluaa olla silta yritysten ja alan osaajien välillä. Pelien kehittäjille halutaan antaa tukea, verkostoja sekä apua pelien julkaisuun.

- Erityisesti opiskelijoiden on vaikea päästä alalle, sillä työnäytteillä on valtava merkitys. Meillä pääsee kokeilemaan ja toteuttamaan isoja juttuja.

High Scoren jäsenet tekevät monipuolisesti töitä pelialan edistämiseksi. He vetävät opintokokonaisuuksia, järjestävät luentoja eri aiheista, etsivät uusia kykyjä ja auttavat alan yrityksiä rekrytoinnissa.

- Meillä on hyviä kontakteja alan isoihin tekijöihin. Järjestämissämme tapahtumissa on ollut puhumassa todellisia alan guruja. Lisäksi olemme olleet mukana järjestämässä esimerkiksi IGDA:n (The International Game Developer Association) tapahtumia Suomessa.

Osuuskunta on ollut jäsenten mukaan toimiva toimintamalli. Jäseneksi haluavia tulee koko ajan lisää ja uusia jäseniä otetaan ilomielin mukaan. Osuuskuntamuoto tekee tästä erityisen helppoa ja mutkatonta.

- Esimerkiksi valmistuvan pelialan opiskelijan on helppo tulla meille jäseneksi ja käyttää High Scorea laskutuskanavana töissään. Eikä osuusmaksummeakaan mikään päätä huimaava ole, jäsenet muistuttavat lopuksi.

High Score Osk
Perustettu syksyllä 2010

Vainö Linnan aukio 15,
33210 Tampere
p. 044 551 1948
www.highscore.fi



Puheenjohtaja, arkkitehti Saana Karala, Toni Esterlund ja Kimmo Hokkanen työskentelevät yhteisellä työhuoneella.

”Meistä yhteinen osuuskunta oli järkevämpi vaihtoehto kuin monta eri toiminimellä toimivaa yrittäjää”



Saana Karala Tilanteen avotoimistolla.

TILANNE

”Yhteisessä tilassa on aina kavereita.”

Tilanne osuuskunnalla kävi tuuri heti perustamisensa jälkeen: osuuskunta löysi juuri haluamansa kaltaisen toimitilan Itsenäisyydenkadulta Tampereelta.

- Alusta alkaen halusimme yhteisen työtilan, jossa voisimme toteuttaa itseämme. Pelkän työhuoneen lisäksi tilaa käytettiin aluksi esimerkiksi kahvilana ja galleriana. Tila on muotoutunut aina tarpeen vaatimalla tavalla, kertoo arkkitehti **Saana Karala**, Tilanteen puheenjohtaja ja yksi perustajajäsen.

Kadulta sisään katsoessa tila näyttää houkuttevalta. Suurista ikkunoista pääsee valoa sisään ja pöytäryhmät ja työpöydät odottavat käyttäjiään. Väliseiniä ei ole, joten tunnelma on avoin.

Tilanteella on tällä hetkellä noin kolmekymmentä jäsentä. Suurin osa on arkkitehteja, näiden lisäksi mukana on muutama graafikko ja media-alan edustaja. Työtilalla on myös käyttäjiä, jotka eivät ole osuuskunnan jäseniä, sillä tilasta voi vuokrata itselleen työpisteen.

- Meidän varsinaisista jäsenistämme vain kolmasosa käyttää tilaa vakituisesti. Silloin jää hyvin tilaa muillekin ja saamme tietysti vuokraamisella vähän lisätuloja osuuskunnallemme.

Tilanne päätettiin perustaa osuuskuntamuotoiseksi monesta eri syystä. Suurin osa jäsenistä on päivätöissä muualla, joten haluttiin löytää tila johon kokoontua tekemään ylimääräisiä, omia projekteja. Tilassa on ollut myös erilaista harrastustoimintaa sekä teatteria.

- Kun on päivätöissä muualla, on kivaa kun on sen rinnalla mahdollista tehdä erikoisempia juttuja ja toteuttaa näkemystään. Kuka tietää, mitä mahdollisuuksia tulevaisuudessa avautuu, Karala toteaa.
- Osuuskunta on mielestämme mahdollistaja: vaikkei olisikaan aktiivijäsen, toimii se silti laskutuskanavana ja tukiverkostona. Meistä yhteinen osuuskunta oli järkevämpi vaihtoehto kuin monta eri toiminimellä toimivaa yrittäjää, Karala kertaa.

Tilanne m3 osuuskunta
Perustettu keväällä 2010

Itsenäisyydenkatu 23, 33500 TAMPERE
www.tilanne.wordpress.com
tilanne.m3@gmail.com

KULTTUURIOSUUSKUNTA AKTIVAATTORI

”Me kaikki olemme tällaisia verkostuskovaisia”

- Meidän porukamme on todellinen moniosaajaryhmä. Me tuotamme ta-
pahtumia, käsi- ja taideteollisuusalan tuotteita sekä tulkkauspalveluita, näin
vain muutamia mainitaksemme, **kulttuuriosuuskunta Aktivaattori** jäsenet
tekstilisuunnittelija **Saija Vilhula**, graafinen suunnittelija **Niina Riikka Ylö-**
nen ja muun muassa tulkkaustöitä tekevä **Riikka Koskinen** kertovat innois-

saan.
Kulttuuriosuuskunta Aktivaattori on perustettu Kalevalan ja Onnin päivä-
nä. Aktivaattoriin jäsenet toivovatkin, että tuohon päivään liitettävät asiat
eli kulttuuri, perinteet ja onnellisuus, säilyisivät aina mukana osuuskunnan
toiminnassa. Yhdeksän hengen osuuskunnan jäsenet ovat yhtä lukuun ot-
tamatta lähtöisin Taidosto osuuskunnasta. Muita yhdistäviä tekijöitä ovat
kulttuurialaan liittyvät työt sekä halu tehdä töitä yhteisen edun eteen.

- Vaikka teemme töitä aika lailla yksilö edellä, muistamme aina maini-
ta asiakkaalle osuuskuntamme ja sen muut jäsenet taitoineen. Monesti
asiakas onkin tajunnut tarvitsevansa myös muita Aktivaattoriin palveluita.
- Ja laajan verkostomme ansiosta voimme ottaa vastaan isojakin haasteita.
Olemme tällaisia verkostuskovaisia, naiset nauravat.

Uudeksi tuotteeksi Aktivaattoriin ovat nousseet Sparrinki-koulutukset. Eri
alojen yrittäjille tarjotaan sparrausta ja tukea sekä tietoa osuuskuntamu-
toisesta yrittämisestä.

- On hienoa päästä tekemään töitä muiden yrittäjien kanssa ja toisaalta levit-
tämään osuuskunnan ilosanomaa esimerkiksi oppilaitoksiin, Saija luettelee.

Aktivaattoriin jäsenten mukaan ehdottomasti parasta yrittäjyydessä on va-
paus tehdä mitä, milloin ja kenen kanssa haluaa.

- Osa meistä tekee täyspäiväisesti töitä Aktivaattoriin kautta, jotkut ovat äi-
tiyslomalla, ja joillekin sopii paremmin pienimuotoisempi työskentely päi-
vätyön rinnalla. Osuuskunta mahdollistaa kaikenlaisten työskentelytapojen
yhdistämisen mutkattomasti, Saija toteaa.



Niina Riikka Ylönen (vas.)

Saija Vilhula ja Riikka Koskinen ovat
tyytyväisiä osuuskunnan joustavuuteen.



Kulttuuriosuuskunta Aktivaattori

Perustettu helmikuussa 2008

PL 49, 33101 TAMPERE

p. 045 784 06284





KORUSEPPIEN KILTA

“Avoin työtila tuo tuotteiden tekijät näkyville”

Hieman yli vuoden toimineessa **Koruseppien Kilta osuuskunnassa** on tällä hetkellä 12 jäsentä. Työnteko tuntuu mukavalta, kun ympärillä on tukiverkosto, jonka kanssa yritystoiminnan aloittaminen on ollut vaivatonta ja hauskaa. Mukana olevat ovat samanhenkisiä ihmisiä, jotka ovat tutustuneet pääosin opiskelujensa kautta.

- Ei itse perustamisprosessi ollut yhtään vaikea. Paperihommien hoitaminenkin sujui helposti Osuustoimintakeskuksen kanssa ja sieltä sai aina tarvittaessa apua, kertovat osuuskunnan jäsenet kultaseppä **Tuomas Tuomala**, kultasepän alan artesaani **Jenna Kantoniemi** ja koru- ja metalli- sekä kultasepänalan artesaani **Pipsa Palander**.

Lainan ottaminen heti yritystä perustaessa ei nuoria yrittäjiä innostanut. Osuuskuntaan kuuluvat ovat myös tehneet suuria rahallisia säästöjä yhteisönsä avulla: kaikki ovat yhdistäneet esimerkiksi työvälineensä, jotka voivat olla varsin kalliita hankkia vain omaan käyttöön. Myös muita osuuskunnan kuluja on maksamassa monta ihmistä yhden sijaan.

Osuuskunnalla on kivijalkaliike Hämeenpuistossa yhdessä Taidetakomon kanssa. Samassa tilassa työskentelevät kultasepät, kultasepän alan artesaanit, aseseppät ja metalliartesaanit.

- Meillä kävi kyllä mahdollottoman hyvä tuuri, kun saimme myymälä- ja työtilan näin loistavalta paikalta, jäsenet kehuvat.
- On muutenkin mukavaa, että on myymälätila, jonka yhteydessä voimme myös työskennellä. Avoin työtila tuo tuotteiden tekijät tuotteiden takaa näkyville.

Jäsenissä on myös osa-aikaisesti töitä tekeviä. Oman liiketilan hankkimisen jälkeen kaikki ovat alkaneet näkyä enemmän töissä yhteisessä tilassa. Nykyiset jäsenet mahtuvat hyvin työskentelemään Hämeenpuiston liikkeessä, mutta jos uusia jäseniä tulee paljon, joudutaan harkitsemaan isompaa työtilaa.

- Otamme kyllä uusia jäseniä. Haluamme tarjota paikan työntekoa varten esimerkiksi alalle valmistuville opiskelijoille. Olisihan se hienoa, jos olisi suuri avoin tila täynnä työpöytiä, Tuomala toteaa.

Jenna Kantoniemi (vas.) Tuomas Tuomala, Jutta Virtanen ja Pipsa Palander liikkeensä edessä.



Koruseppien Killan uniikit tuotteet ovat kädentaitajien taidonnäyte.



Koruseppien Kilta OSK
Perustettu Keväällä 2011

Hämeenpuisto 14,
33210 Tampere
www.koruseppienkilta.fi



TYÖHUONE HENGARI

“Hyvä jälki on paras käyntikortti”

OSK Työhuone Hengari on Tampereella toimiva puvustusalan osuuskunta, joka tekee yhteistyötä sekä isojen että pienten suomalaisten teattereiden ja oopperatalojen kanssa.

- Me olemme tehneet töitä muun muassa Tampereen oopperan, Pyynikin kesäteatterin ja monen muun tamperelaisen teatterin kanssa, osuuskunnan jäsenet **Elina Vättö**, **Johanna Keiski**, **Kaisu Luomajärvi** ja **Silja Kaarne** luettelevat.

Osuuskunnalla on tällä hetkellä kymmenen jäsentä, joista viisi tekee osuuskunnan kautta töitä aktiivisesti. Kaikilla jäsenillä on puvustusalan koulutus sekä pitkä työkokemus alalta. Jäsenet ovat ennen osuuskunnan perustamista työskennelleet esimerkiksi Ylellä sekä eri teattereissa.

Toimitilojen etsiminen aloitettiin heti osuuskunnan perustamisen jälkeen ja sopiva paikka löytyi kesällä.

- Päädyimme osuuskunnan valitsemiseen mietittyämme eri vaihtoehtojen etuja. Osuuskunnan parhaita puolia ovat olleet aloittamisen riskittömyys, mahdollisuus tehdä töitä muillekin sekä toimia osa-aikaisesti.

- Töistä ei kyllä ole ollut pulaa, paremminkin on ollut puutetta ajasta, kun töille on valtavasti kysyntää. Meillä kaikilla on vuosien kenttäkokemus näistä töistä, joten uskalsimme lähteä yrittämään, jäsenet summaavat.

Kuten niin monella muullakin alalla, on puvustusallakin verkostojen merkitys suuri. Hyvä jälki on paras käyntikortti ja keino hankkia uusia asiakkaita. Juurikaan muuta markkinointia osuuskunta ei tee.

- Tällä alalla on toisaalta aika vähän isoja tekijöitä Suomessa, joten puskaradio riittää hyvin, naiset kertovat.

Upeiden pukujen tekeminen on aikaa vievää puuhaa. Valtavat produktiot ja erikoiset ratkaisut saattavat aiheuttaa päänvaivaa, mutta toisaalta paljitsevat, kun valmiit puvut näkee lavalla.

- Vuonna 2011 teimme Linnanmäen Peacock-teatteriin Muskettisotureihin pukuja ja samaan aikaan oli työstössä Tampereen oopperan puvustus. Siinä oli kyllä sellaisen positiivisen kaaoksen ainekset, kun oli niin monta rautaa tulella, jäsenet nauravat.

OSK Työhuone Hengari

Perustettu toukokuussa 2008

Kuoppamäentie 1, 33800 Tampere

p. 044 025 5066

www.hengari.net



Elina Vättö (vas.), Silja Kaarne, Kaisu Luomajärvi, Johanna Keiski sekä työhuoneen maskotti, Rusina-koira.



Peacock-teatterin Muskettisoturit

AVAIN SISUSTUS

“Sisustus syntyy sydämellä”

Pitkäaikaisesta harrastuksesta on tullut työ **Osuuskunta Avainsisustuksen** jäsenille. Intohimoisesti sisustamiseen suhtautuvat naiset ovat tehneet unelmastaan totta ja startanneet uuden uran sisustussuunnittelijoina ja yrittäjinä. Jäsenet ovat tutustuneet toisiinsa opiskellessaan sisustusalan ammattitutkintoa. Kaikki osuuskuntalaiset suunnittelivat opintojensa jälkeen perustavansa oman toiminimen. Alalla on kuitenkin varsin paljon toimijoita, ja sen vuoksi luokkakaverit päätyivät pohtimaan yhteisen yrityksen perustamista.

- Osuuskunta yritysmuotona ei ollut tuttu entuudestaan. Emme osanneet ajatella, että se soveltuisi näin hyvin myös meidän toimialallemme, Avainsisustus osuuskunnan toimitusjohtaja **Susanne Hänninen** kertoo.

Yritysmuodoksi valikoitui osuuskunta ja ratkaisu on tuntunut oikealta: kaikki saavat tehdä itsenäisesti omia projektejaan, mutta esimerkiksi markkinointi hoidetaan yhteisesti. Avainsisustus on ollut mukana useilla messuilla ja tekee yhteistyötä muun muassa Kodin Terran kanssa. Asiakkaita onkin riittänyt mukavasti ja tällä hetkellä kolme Avainsisustuksen jäsenistä tekee suunnittelutöitä täyspäiväisesti.

Avainsisustuksen tavoitteena on saada tavalliset ihmiset kiinnostumaan ja ostamaan sisustussuunnittelupalveluja.

- Ihmisille on esimerkiksi television sisustusohjelmien perusteella syntynyt mielikuva, jossa sisustussuunnittelijan palvelut ovat kalliita ja muutokset kokonaisvaltaisia ja aikaa vieviä, jäsenet kuvailevat.
- Me otamme asiakkaan mukaan suunnitteluun ja haluamme madaltaa kynnystä käyttää palvelujamme. Mikään ongelma ei ole liian pieni ratkaistavaksi. Haluamme tarjota avaimia ihmisten sisustuslukkojen avaamiseen.

Toinen tulevaisuuden haave on oman liiketilan hankkiminen.

- Olisihan se aika hienoa, kun saisi myydä sisustustuotteita ja tehdä samassa tilassa suunnittelutöitään. Ehkä se toive vielä joskus toteutuu, naiset haaveilevat.



Sisustusapua saa myös pienempiin kokonaisuuksiin, kuten esimerkiksi valaistuksen suunnitteluun.



Osuuskunta AvainSisustuksen jäsenet Susanne Hänninen (vas.), Outi Vola ja Sari Seppälä.

Osuuskunta AvainSisustus
Perustettu syksyllä 2011

p. 045 328 7628
www.avainsisustus.fi
info@avainsisustus.fi





Silmun puutarhurit Lotta Aitio ja Juha Saraste.

VIHERRAKENNUSOSUUSKUNTA SILMU

“Pieni tekijä pystyy toimimaan nopeasti ja joustavasti”

Viherrakennusosuuskunta Silmu toimii Pirkanmaalla tehden erilaisia pihojen rakennus- ja perusparannustöitä sekä hoito- ja ylläpitotehtäviä. Osuuskunta pystyy toteuttamaan kokonaisuuksia aina suunnittelusta alkaen.

-Asiakkaamme ovat olleet pääasiassa kotitalouksia, sillä on yksinkertaisesti järkevämpää tehdä töitä yksityisille tahoille. Yritys ja julkiset keikat ovat aina niin pitkiä prosesseja tarjouskilpailuineen, seitsemän henkisen Silmun jäsenet **Lotta Aitio** ja **Juha Saraste** kertovat.

Silmun perustamiseen ovat ajaneet rakkaus viherrakentamiseen, sekä jäsenten yhteinen kutsumus kestävän kehityksen arvojen toteuttamiseen niin yrittämisessä, kuin yhteisöllisestikin. Viheralalla yleisesti on viehättänyt ajatus siitä, että näkee heti oman työnsä tulokset.

- Joka päivä työmaalla saa jotain aikaan ja on hienoa nähdä kun kokonaisuus alkaa hiljalleen rakentua.

Osuuskunnan tavoitteena on jäsenten työllistäminen ja hyvän työyhteisön luominen. Suurin osa jäsenistä tuntee toisensa aiemman yhteisen työnantajan kautta. Koska työ on kausiluontoista, on kesäisin kova kiire ja talvisin reilusti vapaa-aikaa.

Silmun jäsenten mukaan tärkeimmät syyt osuuskunnan valintaan yritysmuodoksi olivat pienet alkukustannukset sekä sopiva filosofinen ajatusmaailma. Osuuskunta on helposti lähestyttävä vaihtoehto niin perustajalle kuin asiakkaalle.



Erilaiset kiveykset ovat tärkeä osa viherrakentamista.

Viherrakennusosuuskunta Silmu

Perustettu talvella 2011

Katajatie 65, 36200 Kangasala

p. 040 590 2344

www.silmuosk.fi





YK:n julistama kansainvälinen osuustoiminnan vuosi 2012 käynnistää osuustoiminnan edistämisen vuosikymmenen

YK:n osuustoimintavuoden tavoitteiksi on asetettu osuustoiminnallisen yrittäjyyden erilaisten liiketoimintamallien esille nostaminen ja osuuskuntien toiminnan edistäminen jäsentensä omistamina ja demokraattisesti hallituina yrityksinä. YK pyrki osuustoimintavuodella tavoittamaan erityisesti nuoria ja kertomaan heille osuustoiminnallisen yrittäjyyden mahdollisuuksista. Osuustoimintavuosi toimii sysäyksenä osuustoiminnan jatkuvalla kehittämiselle.

Kansainvälisen osuustoimintavuoden tarkoituksena on:

- edistää tietämystä osuustoiminnasta
- rohkaista ihmisiä toimimaan osuuskunnissa
- rohkaista hallituksia luomaan hyvä toimintaympäristö osuuskuntien muodostumiselle ja kasvulle

Maailma rakentuu yhdessä yrittämällä!

<http://social.un.org/coopsyear/>
<http://2012.coop/>
<http://www.ilo.org/empent/units/cooperatives/>
<http://www.osuustoiminta.coop/2012/>



MENESTYSTARINOIDEN TAKANA

Tampereen Seudun Osuustoimintakeskus
Pirkanmaan ELY-keskus / Yrittäjyyden maailma
Pellavatehtaankatu 25, PL 297, 33101 Tampere
p. 050 3955 226
www.osuustoimintakeskus.net
www.yhteistoiminta.fi



TAMPEREEN SEUDUN
OSUUSTOIMINTAKESKUS



Yhteistyössä:



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto