



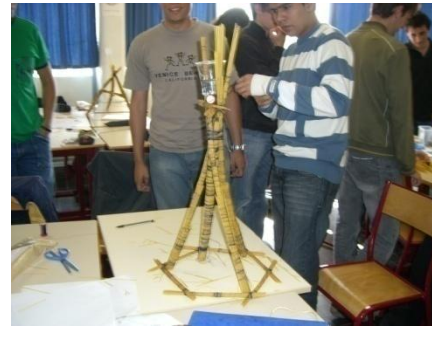
# **Nuoret ja yrittäjyys; miksi tiimiyrittäjyys kiinnostaa nuoria?**

***Jaana Seikkula-Leino,  
yrittäjyyskasvatuksen professori***

Mitä on oppiminen  
nyt?

Mitä oli oppiminen  
ennen?





## Mitä yllä olevat insinööriopiskelijat tekevät?

- A) Leikkivät
- B) Pitävät spaghettijuhlia
- C) Tutustuvat toisiinsa hausalla tavalla opiskelujensa alkajaisiksi
- D) Oppivat toimimaan luovasti
- E) Oppivat ryhmätöitä
- F) Oppivat materiaalin resistanssia
- G) Osallistuvat insinööriopinnoissaan suunnittelukurssiin
- H) Oppivat oppimaan
- I) Aloittavat 2-vuotisen innovaatioprojektin

*(Caroline Verzat, Advancia, Paris, France)*



**Mitä yllä olevat insinööriopiskelijat tekevät?**

**A) Leikkivät**

B) Pitävät spaghattijuhlia

**C) Tutustuvat toisiinsa hausalla tavalla opiskelujensa alkajaisiksi**

**D) Oppivat toimimaan luovasti**

**E) Oppivat ryhmätöitä**

**F) Oppivat materiaalin resistanssia**

**G) Osallistuvat insinööriopinnoissaan suunnittelukurssiin**

H) Oppivat oppimaan

I) Aloittavat 2-vuotisen innovaatioprojektin

*(Caroline Verzat, Advancia, Paris, France)*

**Opetuksen tulisi antaa  
luontevasti pohjat yhdessä  
oppimiseen ja tiedon luomiseen  
(sosiokonstruktivistiset  
lähtökohdat)**

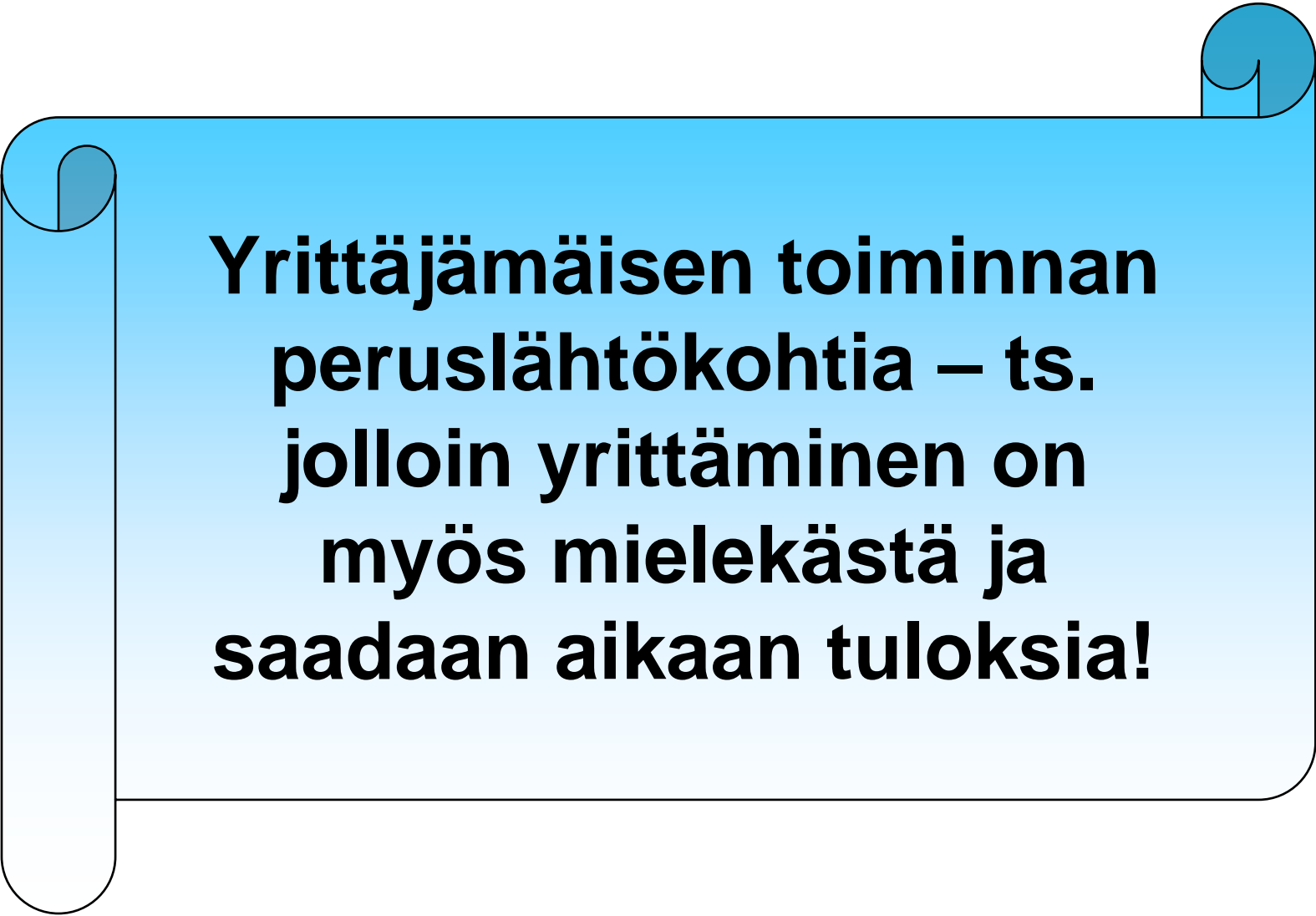


**Miksi erityisesti  
tiimiyrittäjyys  
kiinnostaa nuoria?**





*Unelmien ja ideoiden  
toteuttaminen....*



**Yrittäjämäisen toiminnan  
peruslähtökohtia – ts.  
jolloin yrittäminen on  
myös mielekästä ja  
saadaan aikaan tuloksia!**



# KOHTI YRITTÄJÄMAISTÄ ORGANISAATIOA



## T. Yrittäjämäisen organisaation rakentamisen osa-alueet



### A. Töihin on hyvä tulla!

- A1. Luottamus ja arvostus työyhteisössä
- A2. Organisoitunut toiminta
- A3. Avoin vuorovaikutus
- A4. Jokainen on ainutlaatuinen!
- A5. Yhdessä olemme enemmän!
- A6. Yhteenveto

#### LIITTEET

- Lite 1. Avoimen vuorovaikutuksen luominen
- Lite 2. Ainutlaatuisuuden huomiointi
- Lite 3. Ainutlaatuisuuden huomiointi; käytännön vinkkejä
- Lite 4. Tapoja lisätä yhteenkuuluvuutta



### B. Kohti tavoitteita ja uusia mahdollisuuksia!

- B1. Yrityksen/organisaation mission kehittäminen
- B2. Tarjota tilaisuuksia yhteiseen päätöksentekoon ja vastuun jakamiseen
- B3. Kannusta henkilökohtaiseen ja ammatilliseen tavoitteenasetteluun
- B4. Yhteenveto

#### LIITTEET

- Lite 1. Avoimen vuorovaikutuksen luominen
- Lite 2. Ainutlaatuisuuden huomiointi
- Lite 3. Ainutlaatuisuuden huomiointi; käytännön vinkkejä
- Lite 4. Tapoja lisätä yhteenkuuluvuutta



### C. Mielihyvä ja pätevyiden tunne tuovat tuloksellisuutta

Keinoja edistää mielihyvää ja tuloksellisuutta

- C1. Aseta korkeita, mutta saavutettavissa olevia odotuksia
- C2. Huomio ja osoita työntekijöiden henkilökohtaisia taitoja ja vahvuuksia
- C3. Tarkkaile edistymistä ja anna yksityiskohtaista palautetta
- C4. Auta yksilöitä huomaamaan, että heidän teollaan on merkitystä
- C5. Yhteenveto

#### LIITTEET

- Lite 1. Tapoja osoittaa työntekijöille heidän tärkeytensä

### D. Tehtäviä työntekijöiden mielihyvän ja yhteenkuuluvuuden tunteen parantamiseksi

### E. Lomakkeet



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2007-2013



# LISÄÄ IDEOITA TIIMIYRITTÄMISEEN

<http://www.yvi.fi>

**Sydämenpalloa yhdessä yrittämisen**

**eteenpäin viemiseen!**

***Kiitos teille!***

***Jaana Seikkula-Leino***

**<http://www.seikkula-leino.fi>**

