



Osuuskuntayrittäjyys – uusia liiketoimintamalleja -seminaari herätti kiinnostusta

Osuustoiminnallinen yrittäminen ja yhteisö-talous -hankkeen/ Yhdessä yrittämään! järjestämä seminaari 13.11.2012 keräsi yli 130 asiasta kiinnostunutta Helsinkiin Ravintola Palaceen. Osallistujia oli monipuolisesti eri yritysneuvontaorganisaatioista.

Seminaarissa oli kolme pääteemaa; nuoret ja tiimi-yrittäjyys, osuuskunta julkisessa terveydenhuollossa sekä social franchise -toiminta. Seminaari alkoi erityisavustaja Pilvi Torstin puheenvuorolla nuorten yhteiskuntatakuun suunnitelluista toimenpiteistä ja tilannekatsauksella asiaan.

Pilvi Torsti kertoi, että nuorisotakuun valmistelutyön yhteydessä oli tehty nuorille kysely, johon oli vastannut 6 300 nuorta. Näistä jopa 45 % kertoi harkinneensa yrittäjyyttä. Nuoria siis selvästi kiinnostaa yrittäjyys oman työllistymisen väylänä. Professori Jaana Seikkula-Leino toi esille, että nuorten joukossa erityisesti yhdessä yrittäminen koetaan mielekkääksi vaihtoehdoksi. Nuorille on tyypillistä halu löytää mahdollisuuksia unelmien ja ideoiden toteuttamiseen ja toive tehdä työtä mahdollisimman hyvässä ja toimivassa porukassa. Osuustoiminnallinen tiimi-yrittäjyys tarjoaa tähän hyvät puitteet.

Pressure-cooker Kimmo Nikkanen Kajak Games osuuskunnasta vahvisti omalla esimerkillään Torstin ja Seikkula-Leinon ajatukset. Kajaanin AMK:ssa toimivassa pelialan osuuskunnassa ei paasata yrittäjyydestä vaan tehdään sitä joka päivä. Peliosuuskunnassa toimii uusi globaali yrittäjäsukupolvi, jolla on vahva motivaatio tehdä bisnestä yhdessä. Tutustu toimintaan osoitteessa: www.pointofinnovation.fi.

Työelämän murros lisää painetta myös joustaviin yrittäjyysvaihtoehtoihin

Yksikön johtaja Tuomo Alasoini TEKES:stä piti valaisevan puheenvuoron työelämän muutostrendeistä, jotka väistämättä heijastelevat muutoksia myös yrittäjyyden muodoissa ja tavoissa. Työyhteisö onkin tänä päivänä yhteisö, jossa tehdään työtä ja jokainen kirjoittaa omaa työelämätarinaansa omilla valinnoillaan. Asioiden merkitykset ja oman elämisen harmonia korostuvat, kun jokainen rakentaa itselleen omia ”merkitysyhteisöjään”. Yksilölliset valinnat ja työn tekemisen tavat lisääntyvät koko ajan. Osuustoiminnallinen yrittäjyys tarjoaa joustavan välineen työn tekemiseen ja yrittäjyyteen ja pystyy muuntumaan moneen tarpeeseen ja tilanteeseen. Tässä varmasti yksi pääsyistä siihen, että osuustoiminnallinen yrittäjyys kasvattaa koko ajan suosiotaan.

Uudet liiketoimintamallit – osuuskunta julkisessa terveydenhuollossa ja social franchising

Seminaarin iltapäivä vietettiin tutustumalla osuustoiminnallisiin liiketoimintamalleihin. Yleislääkietieteen professori Mauno Vanhala esitteli ajatuksiaan osuuskunnan soveltamisesta julkisen terveydenhuollon tarjoajaksi. Konkreettisen esimerkin hyvin toimivasta yritysten yhteistyöstä ja terveydenhoidon palvelujen kehittämisestä tarjosi Taltioni Osuuskunta. Toimitusjohtaja Tuomas Teuri kertoi Taltionin toiminnasta ja ensi vuoden alusta käynnistyvästä palvelusta, jossa jokainen suomalainen voi perustaa itselleen oman terveyskansion Taltioni Osuuskunnan kautta (www.taltioni.fi).



Puhujat: Jaana Seikkula-Leino, Sami Karhu, Kimmo Nikkanen, Mauno Vanhala, Pilvi Torsti, Sven Bartilsson, Tuomas Teuri, Päivi Myllykangas ja Tuomo Alasoini.

Seminaarin kansainvälinen vieras oli johtaja Sven Bartilsson Ruotsista. Sven esitteli Euroopassa jo laajaa suosiota saaneen social franchise-toiminnan. Social franchising tarkoittaa tilannetta, jossa yhteiskunnallinen tai sosiaalinen yritys monistaa omaa toimintamalliaan franchise-ketjujen tapaan. Mallin monistamisessa keskiössä ovat yrityksen yhteiskunnallinen tavoite ja toiminnan arvomaailma. Social franchising on järjestäytymässä EU:n alueella ja toimijoilla on jo yhteinen www-sivusto osoitteessa: www.socialfranchise.coop. Sivustolta löytyy social franchising-mallin tarkka kuvaus ja paljon esimerkkejä toimivista ketjuista.



WORLDWIDE

Ranskassa työosuuskunnat samojen kehittämisasioiden äärellä kuin Suomessa

Ranskan Marseillesissa vietettiin 16.11.2012 kansainvälistä työosuustoiminnan päivää. Päivän keskeisiä teemoja olivat osuuskuntien välinen yhteistyö ja verkostoituminen vastauksena globalisaation asettamiin haasteisiin sekä talouden kriiseihin vastaaminen käyttämällä yhä enemmän Employee buy-out -ratkaisuja eli tilanteita, joissa henkilöstö jatkaa yrityksen toimintaa.

Seminaarissa nousi esille kaksi esimerkkiä hyvin toteutuneista EBO-osuuskunnista; brasilialainen Uniforja (<http://www.uniforja.com.br/>) sekä ranskalainen Ceralep (<http://www.ceralep.fr/en/Home-pageid1.html>). Seminaarissa keskusteltiin paljon vallitsevista paradoksista; talouskriisi koettelee ja uusia ratkaisumalleja tarvitaan. Osuustoiminnallinen yrittäjyys tarjoaa vaihtoehtoja, mutta sitä ei tunneta eikä sen mahdollisuuksia osata hyödyntää.

Yhdessä yrittämään! -hanke kiittää kaikkia kuluneen vuoden yhteistyöstä ja toivottaa yhteistyörakasta Uutta Vuotta 2013!

AJANTASA

Syventävät koulutukset osuuskuntayrittäjyydestä:

- ↩ Tampereella pe 14.12.2012
- ↩ Varkaudessa ke 27.2.-to 28.2.2013

Huom.

Vuoden 2013 alussa alkavat yritysneuvojille suunnatut kyselytunnit videoneuvottelun kautta. Seuraa sähköposti-ilmoittelua asiasta.

NEUVOJAN NURKKA

MIKROYRITTÄJÄLLÄKIN TYÖTERVEYSHUOLTO KUNTOON!

Jokaisella työnantajalla on työterveyshuoltolain (21.12.2011/1383) perusteella velvollisuus järjestää työsuhteessa oleville työntekijöilleen ehkäisevä työterveyshuolto. Velvollisuus syntyy heti kun työnantajalla on yksikin työsuhteinen työntekijä. Laki siis koskee myös pienosuuskuntia, vaikka työsuhteet olisivatkin osa-aikaisia. Lakisääteinen työterveyshuollon lisäksi työnantaja voi tarjota työntekijöilleen myös esim. lääkäripalveluita.

Valitettavasti lakisääteinen työterveyshuolto ei ole kunnossa läheskään kaikissa mikroyrityksissä, vaan asian hoitamiseen ja neuvontaan tulisi kiinnittää enemmän huomiota jo yrityksen perustamistilanteessa. Osuuskunnissa yleinen tilanne on se, että jäsen on työsuhteessa osuuskuntaan ja jo yksikin työntekijä synnyttää velvoitteen lakisääteisen työterveyshuollon järjestämiseen.

Asiasta lisätietoa: <http://www.ttk.fi/tyosuojelu/tyoterveyshuolto1> ja www.kela.fi/tyoterveys

INFO

Työ- ja elinkeinoministeriö edistää osuuskuntayrittäjyyttä hankkeellaan "Osuustoiminnallinen yrittäminen ja yhteisötalous". Hanke on osa Manner-Suomen ESR -ohjelmaa Yrittäjyys työvoiman käyttötapa ja työmarkkinoiden moottorina. Kehitystyötä on tehty vuodesta 2009 lähtien. Hanke käyttää markkinointinimeä "Yhdessä yrittämään!" ja pääosan sen palveluista tuottaa Tampereen seudun osuustoimintakeskus. Lisätietoa www.yhteistoiminta.fi.